



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 7 ]

नई दिल्ली, फरवरी 10—फरवरी 16, 2008, शनिवार/पाघ 21—माघ 27, 1929

No. 7 ] NEW DELHI, FEBRUARY 10—FEBRUARY 16, 2008, SATURDAY/MAGHA 21—MAGHA 27, 1929

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप—खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2008

सा.का.नि. 28.—केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार द्वारा या उसके सिविल अधिकारिता वाले किसी न्यायालय में या (रिट कार्यबाही में) वादों में वादपत्र और लिखित कथनों पर हस्ताक्षर और सत्यापन करने से संबंधित भारत सरकार के विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग की अधिसूचना संख्यांक सा.का.नि. 167, तारीख 14 फरवरी, 1990 में निम्नलिखित और संशोधन करती है, अर्थात् :—

उक्त अधिसूचना की अनुसूची में, “21. उद्योग मंत्रालय” शीर्षक के अधीन उपशीर्षक “कंपनी कार्य विभाग” और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित उपशीर्षक और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

“कॉर्पोरेट कार्य मंत्रालय :—

प्रादेशिक निदेशक, कंपनी विधि बोर्ड, कलकत्ता, बम्बई, मद्रास और कानपुर

कंपनी रजिस्ट्रार, अहमदाबाद, रवालियर, गोवा, बंगलौर, हैदराबाद, एनाकुलम, पांडिचेरी, दिल्ली, जयपुर, जालंधर, श्रीनगर, कटक, पटना और शिलांग।

गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय (एसएफआईओ) :

गंभीर कपट अन्वेषण कार्यालय (एसएफआईओ) का निदेशक, अपर निदेशक, संयुक्त निदेशक, उप निदेशक, ज्येष्ठ सहायक निदेशक, सहायक निदेशक ।

[फा. सं. 16(1)/2004-न्यायिक]

एम. ए. खान युसुफी, संयुक्त सचिव और सरकारी काउंसेल

**दिप्पण :** मूल अधिसूचना राजपत्र में सा.का.नि. 167 तारीख 14-02-1990 द्वारा प्रकाशित की गई थी और तत्पश्चात् उसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए :—

1. सा.का.नि. 662, तारीख 10 अक्टूबर, 1990;
2. सा.का.नि. 301, तारीख 24 अप्रैल, 1991;
3. सा.का.नि. 557, तारीख 16 सितम्बर, 1991;
4. सा.का.नि. 18, तारीख 16, दिसम्बर, 1991;
5. सा.का.नि. 332, तारीख 14 जुलाई, 1992;
6. सा.का.नि. 230, तारीख 27 अप्रैल, 1993;
7. सा.का.नि. 511, तारीख 28 अक्टूबर, 1992;
8. सा.का.नि. 231, तारीख 27 अप्रैल, 1993;
9. सा.का.नि. 396, तारीख 19 जुलाई, 1993;
10. सा.का.नि. 471, तारीख 1 सितम्बर, 1994;
11. सा.का.नि. 256, तारीख 8 मई, 1995;
12. सा.का.नि. 147, तारीख 8 मार्च, 1996;
13. सा.का.नि. 268, तारीख 12 जून, 1996;
14. सा.का.नि. 146, तारीख 20 फरवरी, 1997;
15. सा.का.नि. 362, तारीख 22 फरवरी, 1997;
16. सा.का.नि. 211, तारीख 11 जून, 1999;
17. सा.का.नि. 193, तारीख 20 मार्च, 2001; और
18. सा.का.नि. 319, तारीख 5 अगस्त, 2002।

#### MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 6th February, 2008

G.S.R. 28.—In exercise of the powers conferred by rule 1 of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs number G.S.R. 167 dated the 14th February, 1990 relating to the signing and verification of plaints and written statements in suits in any court of civil jurisdiction or (in writ proceeding) by or against the Central Government, namely :—

In the Schedule to the said notification, under the heading “XXI. MINISTRY OF INDUSTRY”, for sub-heading “DEPARTMENT OF COMPANY AFFAIRS” and the entries thereof, the following sub-heading and entries shall be substituted, namely :—

“MINISTRY OF CORPORATE AFFAIRS :—

Regional Directors of Company Law Board at Calcutta, Bombay, Madras and Kanpur.

Registrar of Companies at Ahmedabad, Gwalior, Goa, Bangalore, Hyderabad, Ernakulam, Pondicherry, Delhi, Jaipur, Jalandhar, Srinagar, Cuttack, Patna and Shillong.

Serious Fraud Investigation Office (SFIO) :

Director, Additional Director, Joint Director, Deputy Director, Senior Assistant Director, Assistant Director of Serious Fraud Investigation Office (SFIO)".

[F. No. 16(1)/2004-Judl.]

M. A. KHAN YUSIFI, Lt. Secy. and GC

**Note :—**The principal notification was published in the Official Gazette *vide* notification number G.S.R. 167 dated the 14-02-1990 and subsequently amended vide,—

1. G.S.R 662, dated the 10th October, 1990;
2. G.S.R 301, dated the 24th April, 1991;
3. G.S.R 557, dated the 16th September, 1991;
4. G.S.R 18, dated the 16th December, 1991;
5. G.S.R 332, dated the 14th July, 1992;
6. G.S.R 230, dated the 27th April, 1993;
7. G.S.R 511, dated the 28 Ocrober, 1992;
8. G.S.R 231, dated the 27th April, 1993;
9. G.S.R 396, dated the 19th July, 1993;
10. G.S.R 471, dated the 1st September, 1994;
11. G.S.R 256, dated the 8th May, 1995;
12. G.S.R 147, dated the 8th March, 1996;
13. G.S.R 268, dated the 12th July, 1996;
14. G.S.R 146, dated the 20th February, 1997;
15. G.S.R 362, dated the 22nd February, 1997;
16. G.S.R 211, dated the 11th June, 1999;
17. G.S.R 193, dated the 20th March, 2001 and
18. G.S.R 319, dated the 5th Agust, 2002.

### नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2008

**सा.का.नि. 29.—**नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रणाधीन एक स्वायत्त संस्था, पवन ऊर्जा प्रौद्योगिकी केन्द्र (सी-वैट) के नियमों तथा विनयमों के नियम 28 और 43 द्वारा प्रत्यायोजित शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्यकारी निदेशक, पवन ऊर्जा प्रौद्योगिकी केन्द्र के पद हेतु भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाए जाते हैं—

#### 1. संक्षिप्त शीर्षक:

- (i) इन नियमों को पवन ऊर्जा प्रौद्योगिकी केन्द्र (कार्यकारी निदेशक के पद हेतु भर्ती) नियम-2007 कहा जाएगा।
- (ii) ये नियम सरकारी गजट में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

#### 2. परिभाषाएँ:

- (i) 'सी-वैट' का अर्थ पवन ऊर्जा प्रौद्योगिकी केन्द्र है।

(ii) 'ईडी' का अर्थ कार्यकारी निदेशक, सी-वैट है जो सी-वैट के प्रधान अधिकारी के रूप में कार्य करेगा जैसा कि सी-वैट के नियमों एवं विनियमों के नियम 16 (क) के अंतर्गत निर्धारित किया गया है।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : ये विवरण इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 6 में विविध किए गए हैं।

4. जांच-सह-चयन समिति की संरचना निम्नवत होगी:

- (1) सचिव, नवीन और नवीकरणीय ऊर्जा मंत्रालय - अध्यक्ष
- (2) अक्षय ऊर्जा और/ अथवा संबंधित क्षेत्रों के चार विशेषज्ञ- सदस्य
- (3) अपर सचिव अथवा उच्चतर स्तर के कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के प्रतिनिधि- सदस्य

5. कार्यकारी निदेशक, सी-वैट के पद हेतु चयन का मानदंड :

कार्यकारी निदेशक के पद हेतु चयन, अहताओं, अनुभव और प्रदर्शन योग्य उपलब्धियों के आधार पर किया जाएगा जैसा कि अनुसूची में विविध किया गया है।

6. भारत तथा विदेश में कार्य करने का दायित्व: (1) कार्यकारी निदेशक, सी-वैट का दायित्व भारत और विदेश में कहीं भी कार्य करने का होगा (2) यदि प्रतिनियुक्ति की जाती है, कार्यकारी निदेशक, सी-वैट का दायित्व भारत सरकार के किसी भी अन्य मंत्रालय अथवा विभाग अथवा संस्कारी नियमों और औद्योगिक उपक्रमों में कार्य करने का होगा। (3) कार्यकारी निदेशक, सी-वैट का दायित्व भारत सरकार द्वारा समय-समय पर निर्णय के अनुसार भारत अथवा विदेश में प्रशिक्षण लेना होगा और पाठ्यक्रमों हेतु प्रतिनियुक्ति पर जाना होगा। प्रशिक्षण अथवा पाठ्यक्रम, जिसकी अवधि 6 माह अथवा इससे अधिक हो अथवा भारत के बाहर या भारत में निजी फर्मों या कंपनियों में प्रशिक्षण हेतु प्रतिनियुक्त होने पर, प्रशिक्षण की अवधि के नियमें ऐसे प्रशिक्षण की सम्पूर्ण लागत का भुगतान करना होगा यदि प्रशिक्षण के दौरान अथवा ऐसे प्रशिक्षण के पूर्ण होने के पश्चात् 3 वर्षों की अवधि में किसी कारण से वह पद छोड़ना चाहे।

7. छूट का अधिकार: यदि भारत सरकार को प्रतीत हो कि ऐसा करना आवश्यक है तो वह लिखित कारणों के साथ आदेश द्वारा किसी भी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है।

8. शर्त: भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों और विशेष श्रेणी के व्यक्तियों को उपलब्ध आरक्षणों एवं अन्य रियायतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

### अनुसूची

पदनाम	पदों की संख्या	वेतनमान	चयन अथवा चयन न होना	आवेदनों की प्राप्ति तक आवेदकों हेतु अधिकतम आयु	केन्द्रीय सिविल सेवाओं (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के आधीन क्या सेवाओं के जुड़े वर्षों के लाभ स्वीकार्य हैं	सीधी भर्ती/प्रति-नियुक्ति /स्थानान्तरण के लिए आवश्यक शैक्षणिक व अन्य अहताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
कार्यकारी निदेशक	01 एक	18400-500-22400 रु तथापि, योग्य मामलों में पूर्व समीक्षा आधार पर सीएसआईआर प्रयोगशालाओं/ संस्थाओं के निदेशक ग्रेड वैज्ञानिकों की अनुरूपता पर पदस्थ का वेतनमान 5 वर्ष बाद अपग्रेड किया जा सकता है	चयन 18400-500-22400 रु तथापि, योग्य मामलों में पूर्व समीक्षा आधार पर सीएसआईआर प्रयोगशालाओं/ संस्थाओं के निदेशक ग्रेड वैज्ञानिकों की अनुरूपता पर पदस्थ का वेतनमान 5 वर्ष बाद अपग्रेड किया जा सकता है	50 वर्ष, मेधावी अभ्यर्थियों, जिनकी प्रदर्शन योग्य हैं हेतु 3 वर्ष की छूट और सी-वैट व एम एन आर ई के कर्मचारियों के लिए आगे और 3 वर्ष के लिए छूट	लागू नहीं सी-वैट एक स्वायत्त संस्था है।	योग्यताएं :- (क) अनिवार्य : (i) संबंधित विषयों में इंजीनियरिंग औद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (ii) पवन ऊर्जा प्रणालियों/उप प्रणालियों/ संघटकों/ सामग्रियों में अनुसंधान, डिजाइन व विकास में 15 वर्षों का संबंधित अनुभव (ख) वांछनीय (i) संबंधित संकाय में डॉक्टरेट

कार्यकारी निदेशक	01 एक	18400-500-22400 रु तथापि, योग्य मामलों में पूर्व समीक्षा आधार पर सीएसआईआर प्रयोगशालाओं/ संस्थाओं के निदेशक ग्रेड वैज्ञानिकों की अनुरूपता पर पदस्थ का वेतनमान 5 वर्ष बाद अपग्रेड किया जा सकता है	चयन 18400-500-22400 रु तथापि, योग्य मामलों में पूर्व समीक्षा आधार पर सीएसआईआर प्रयोगशालाओं/ संस्थाओं के निदेशक ग्रेड वैज्ञानिकों की अनुरूपता पर पदस्थ का वेतनमान 5 वर्ष बाद अपग्रेड किया जा सकता है	50 वर्ष, मेधावी अभ्यर्थियों, जिनकी प्रदर्शन योग्य हैं हेतु 3 वर्ष की छूट और सी-वैट व एम एन आर ई के कर्मचारियों के लिए आगे और 3 वर्ष के लिए छूट	लागू नहीं सी-वैट एक स्वायत्त संस्था है।	योग्यताएं :- (क) अनिवार्य : (i) संबंधित विषयों में इंजीनियरिंग औद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिप्लोमा (ii) पवन ऊर्जा प्रणालियों/उप प्रणालियों/ संघटकों/ सामग्रियों में अनुसंधान, डिजाइन व विकास में 15 वर्षों का संबंधित अनुभव (ख) वांछनीय (i) संबंधित संकाय में डॉक्टरेट
------------------	-------	---	---	--	---	---

(7)

(ii) पवन उर्जा  
प्रणालियों/उप-  
प्रणालियों/संघटकों/  
सामग्रियों में अनुसंधान,  
डिजाइन व विकास  
में प्रदर्शन योग्य  
उपलब्धियां

क्या सीधी भर्ती हेतु प्रस्तावित आयु व शैक्षणिक योग्यता पदोन्नतों के केस में लागू होगा	परिवीक्षा अवधि यदि कोई	भर्ती प्रक्रिया : क्या सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा स्थानान्तरण आधार पर	नियुक्ति की अवधि
---	---------------------------	---	------------------

(8)	(9)	(10)	(11)
हाँ, सी-वैट व एमएन आरई के कर्मचारियों के लिए 3 वर्षों की आयु की छूट को छोड़कर जैसा कि कॉलम-5 में दिया गया है	एक वर्ष सीधी भर्ती वालों के लिए	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण (आमेलन)/अवधि कॉन्ट्रैक्ट	नियुक्ति की अवधि सामान्यतः 5 वर्ष की अवधि या सेवानिवृत्ति की आयु तक जो भी पहले होगी; तथापि इस अवधि को आगे और समय के लिए बढ़ाया जा सकता है जो सेवानिवृत्ति की तिथि से आगे के लिए नहीं होगी तथापि यह नियुक्ति कार्यकाल की सामान्य अथवा बढ़ाई गई अवधि के दौरान किसी भी पक्ष द्वारा तीन माह की नोटिस अथवा इसके बदले तीन माह के बेतन द्वारा रद्द की जा सकती है

नियुक्ति की प्रकृति	प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की स्थिति में स्थानान्तरण, उस ग्रेड से जहां से प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोजेक्ट सीमित है, तो इसकी संरचना क्या है	ऐसी परिस्थितियां जहां कि संघ लोक सेवा आयोग से भर्ती प्रक्रिया में परामर्श लिया जाएगा
---------------------	--	---	---

(12)	(13)	(14)	(15)
ठेका आधार पर/प्रतिनियुक्ति से आमेलन पर स्थानान्तरण/ टर्म कॉन्ट्रैक्ट/तत्काल आमेलन	व्यक्ति जो नियमित आधार पर केन्द्रीय/राज्य सरकारी पीएसयू/अनुसंधान संगठन/स्वायत्त घटकों में अनुरूप पद लिए हुए हैं या केन्द्रीय/राज्य सरकार में 6,400-200-20,000 रु. के बेतनमान में 5 वर्ष तक नियमित सेवाकाल वाले या पी एस यू में आईडीए पैटेन बेतनमान के समकक्ष और कॉलम-7 में प्रस्तावित योग्यताएं व अनुभव लिए हुए	लागू नहीं	लागू नहीं

[फा.सं. 58/3/2004-डब्ल्यू ई-प्रशा.-I]

मोहन लाल, अवर सचिव

## MINISTRY OF NEW AND RENEWABLE ENERGY

New Delhi, the 30th January, 2008

**G.S.R. 29.**—In exercise of the powers conferred by Rules 28 and 43 of the Rules and Regulations of the Centre for Wind Energy Technology (C-WET), an Autonomous Institution under the administrative control of the Ministry of New and Renewable Energy, the following rules regulating the method of recruitment for the post of Executive Director, Centre for Wind Energy Technology are made :—

**1. Short Title :**—(i) These Rules shall be called the Centre for Wind Energy Technology (Recruitment for the post of Executive Director) Rules-2007.

(ii) They shall come into force with effect from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions :**—(i) “C-WET” means the Center for Wind Energy Technology.

(ii) “ED” means the Executive Director, C-WET, who shall function as the Principal Officer of C-WET as stipulated under Rules 16(a) of Rules and Regulations of C-WET.

**3. Number of posts, classification and scale of pay :** The details are specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

**4. Composition of the Search-cum-Selection Committee will be as under :**

(1) Secretary, Ministry of New and Renewable Energy	— Chairman
(2) Four experts in Renewable Energy and/or related fields	— Members
(3) Representative of DoPT at the level of Additional Secretary or above.	— Member

**5. Criteria for selection for the post of ED, C-WET :**

Selection to the post of Executive Director will be made based on qualifications, experience and demonstrable achievements, as specified in the Schedule.

**6. Liability to serve in India and outside :** (1) Executive Director, C-WET shall be liable to serve anywhere in India and outside. (2) E.D, C-WET, if deputed, shall be liable to serve in any other Ministry or Department of the Government of India or Corporations and Industrial Undertakings of the Government. (3) E.D, C-WET shall be liable to undergo such training and be deputed for course of instruction in India or abroad as the Government may decide from time to time. The E.D, C-WET deputed for training or course, the duration of which is six months or more or deputed for training outside India or with private firms or factories in India, irrespective of the duration of the training, shall be liable to refund in full the cost of such training if, for any reason during the training or within a period of three years after the completion of such training, he chooses to resign.

**7. Power to Relax :** Where the Government of India is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class category of persons.

**8. Saving :** Nothing in these rules shall affect reservations and other concession required to be provided for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued in this regard by the Government of India from time to time.

### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Scale of pay	Whether selection or non-selection	Maximum Age limit for applicants on the last date for receipt of applications	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Executive Director	01 (One)	Rs. 18400-500-22400 However, based on Peer Review in deserving cases, the scale of pay of the incumbent	Selection	50 years relaxable by 3 years in case of meritorious candidates with demonstrable achievements	Not Applicable C-WET being an autonomous institution.

(3)	(5)		
may be upgraded after five (5) years on the analogy of Director grade Scientists of CSIR labs./Institutes	and for a further period of 3 years for employees of C-WET and MNRE		
Educational and other qualifications required for direct recruits/Deputations/transfers	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer basis
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>Qualifications</b> <b>(a) Essential</b> (i) Master's Degree in Engineering/Technology in relevant discipline.  (ii) 15 years relevant experience in Research, Design and Development in wind energy systems/sub-systems/components/materials.	Yes, except age relaxation of 3 years for employees of C-WET and MNRE as given in Col. 5	One year for direct recruits	Transfer on deputation/ Transfer (Absorption)/ Term Contract.
<b>(b) Desirable</b> (i) Doctorate in relevant discipline  (ii) Demonstrable achievements Research, Design and Development in wind energy systems/sub-systems/components/materials.			
Tenure of appointment	Nature of appointment	In case of recruitment by deputation/transfer, grade from which deputation/transfer to be made.	
(11)	(12)	(13)	
Period of appointment will be normally for a period of five years or till the age of superannuation, whichever is earlier. The tenure, however, can be extended further for a period not beyond the date of superannuation. The appointment may, however, be terminated by either side on three months' notice or on payment of 3 months' salary in lieu thereof during the normal or extended period of tenure.	Contractual/Transfer on Deputation-cum-absorption/Term contract/Immediate absorption.	Persons holding analogous posts in Central/State Govts./PSUs/Research Institution/Autonomous Bodies on regular basis or having 5 years regular service in the pay scale of Rs. 16,400-20,000 in the Central/State Govt. or equivalent IDA pattern pay scale in PSUS and possessing qualifications and experience prescribed in column 7.	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition      Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(14)

(15)

Not applicable

Not applicable

[F. No. 58/3/2004-WE/Admn. I]

MOHAN LAL, Under Secy.